

POLITECHNIKA WARSZAWSKA
WYDZIAŁ ADMINISTRACJI I NAUK SPOŁECZNYCH

Zarządzenie nr 17/2026
Dziekana Wydziału Administracji i Nauk Społecznych
z dnia 30 września 2026 r.

w sprawie utworzenia na Wydziale Administracji i Nauk Społecznych
komórki organizacyjnej – Ośrodek Badań nad Sprawiedliwą Transformacją - Energia Fair
Play

Na podstawie § 3 ust. 3 Regulaminu organizacyjnego Politechniki Warszawskiej, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 92/2019 Rektora PW z dnia 4 grudnia 2019 r. w sprawie nadania Regulaminu organizacyjnego Politechniki Warszawskiej, w związku z uchwałą nr 86/2026 Rady Wydziału Administracji i Nauk Społecznych z dnia 22 września 2026 r. w sprawie zaopiniowania utworzenia na Wydziale Administracji i Nauk Społecznych komórki organizacyjnej – Ośrodek Badań nad Sprawiedliwą Transformacją - Energia Fair Play, zarządza się, co następuje.

§ 1.

1. Z dniem 1 października 2026 r. na Wydziale Administracji i Nauk Społecznych Politechniki Warszawskiej, zwanym dalej „WaiNS”, tworzy się komórkę organizacyjną – Ośrodek Badań nad Sprawiedliwą Transformacją - Energia Fair Play, zwane dalej „Ośrodkiem”.
2. Ośrodek podlega dziekanowi WaiNS.
3. Oficjalnym skrótem nazwy Ośrodka jest „OBST - EFP”.
4. W kontaktach międzynarodowych Ośrodek może używać nazwy Research Hub on Just Transition - Energy Fair Play (RHJT - EFP).

§ 2.

1. Ośrodek prowadzi działalność naukową skoncentrowaną na badaniach nad transformacją energetyczną, obejmujących w szczególności:
 - 1) prawne uwarunkowania transformacji energetycznej;
 - 2) technologiczne i gospodarcze aspekty transformacji, w tym rozwój nowych technologii;
 - 3) społeczne i instytucjonalne aspekty transformacji, w tym zagadnienia sprawiedliwości energetycznej;
 - 4) skuteczność polityk energetycznych oraz przyczyny i konsekwencje ich niepowodzeń.
2. Zakres przedmiotowy działania Ośrodka obejmuje w szczególności:
 - 1) prawo i regulację sektora energetycznego;

- 2) politykę energetyczną i klimatyczną oraz działania w zakresie jej wdrażania;
 - 3) funkcjonowanie rynków energii i nowe modele organizacji sektora energetycznego;
 - 4) rolę organów administracji publicznej i regulatorów na rynku energii;
 - 5) odnawialne źródła energii i energetykę rozproszoną;
 - 6) cyfryzację i nowe technologie w sektorze energetycznym;
 - 7) koncepcję *energy justice* i społeczne aspekty transformacji energetycznej, w tym zabezpieczenie społeczne i ochronę grup szczególnie narażonych na jej skutki;
 - 8) koncepcję *energy policy failure* oraz skuteczność instrumentów polityki energetycznej
 - 9) ekonomiczne i społeczne konsekwencje transformacji energetycznej;
 - 10) interdyscyplinarne podejście do projektowania i oceny rozwiązań wspierających transformację energetyczną.
3. Ośrodek realizuje zadania poprzez:
- 1) badania naukowe – inicjowanie, prowadzenie i koordynowanie badań interdyscyplinarnych dotyczących transformacji energetycznej, w szczególności jej prawnych, regulacyjnych, ekonomicznych, społecznych i technologicznych uwarunkowań;
 - 2) projekty badawcze – przygotowywanie i realizacja krajowych i międzynarodowych projektów badawczych oraz wspieranie pozyskiwania i realizacji grantów związanych z działalnością Ośrodka;
 - 3) spotkania naukowe – organizowanie oraz współorganizowanie seminariów, wykładów, debat, konferencji i innych wydarzeń służących wymianie wiedzy i konfrontowaniu perspektyw naukowych, regulacyjnych i praktycznych;
 - 4) publikacje naukowe – przygotowywanie i wydawanie publikacji naukowych, monografii, raportów, analiz oraz innych opracowań dotyczących transformacji energetycznej i sprawiedliwości energetycznej;
 - 5) dydaktykę i rozwój kompetencji – rozwijanie oferty dydaktycznej z zakresu prawa, regulacji i polityki energetycznej oraz organizowanie szkoleń i warsztatów odpowiadających na potrzeby sektora energetycznego;
 - 6) rozwój młodych badaczy – włączanie studentów, doktorantów i młodych naukowców w działalność badawczą Ośrodka oraz wsparcie w przygotowywaniu publikacji i projektów badawczych;
 - 7) współpracę interdyscyplinarną i międzynarodową – rozwijanie współpracy z jednostkami naukowymi, instytucjami publicznymi, organizacjami międzynarodowymi oraz przedstawicielami sektora energetycznego i technologicznego;
 - 8) współpracę ekspercką – przygotowywanie ekspertyz, opinii, analiz i rekomendacji dla podmiotów publicznych i prywatnych oraz udział w procesie kształtowania polityk publicznych dotyczących energii i transformacji energetycznej;
 - 9) upowszechnianie wiedzy i dialog społeczny – popularyzowanie wiedzy o transformacji energetycznej, jej konsekwencjach społecznych i prawnych oraz wspieranie świadomego uczestnictwa społeczeństwa w procesach związanych z transformacją sektora energii.

§ 3.

Współpraca Ośrodka z podmiotami spoza PW odbywa się za pisemną zgodą dziekana WAiNS i nie oznacza upoważnienia do składania oświadczeń woli ani do zaciągania zobowiązań w imieniu WAiNS lub PW.

§ 4.

1. Członkami Ośrodka mogą być:
 - 1) pracownicy WAiNS;
 - 2) pracownicy innych jednostek organizacyjnych PW – za pisemną zgodą dziekana WAiNS.
2. Ośrodek, za pisemną zgodą dziekana WAiNS, może współpracować z:
 - 1) doktorantami PW – na wniosek zaopiniowany przez promotora;
 - 2) studentami PW;
 - 3) osobami spoza PW.
3. Podjęcie współpracy z Ośrodkiem przez doktoranta PW, studenta PW lub osobę spoza PW następuje po zawarciu porozumienia określającego zasady współpracy w ramach Ośrodka.
4. Rejestr członków oraz osób współpracujących z Ośrodkiem jest prowadzony przez prodziekana ds. ogólnych WAiNS. Podstawą dokonania wpisu do rejestru jest przedłożenie pisemnego zgłoszenia przez kierownika Ośrodka.
5. Wykreślenia z rejestru członków i współpracowników Ośrodka dokonuje prodziekan ds. ogólnych, na pisemny wniosek Kierownika Ośrodka lub osoby zainteresowanej.

§ 5.

1. Kierownika Ośrodka spośród członków Ośrodka powołuje Rektor PW na wniosek dziekana WAiNS.
2. Kierownik Ośrodka może łączyć swoją funkcję z innymi funkcjami na WAiNS.
3. Kierownik Ośrodka inicjuje i koordynuje jego działania oraz reprezentuje je na zewnątrz.
4. Kierownik Ośrodka nie pełni funkcji kierowniczej w rozumieniu Statutu PW, a członkowie Ośrodka nie pozostają w stosunku podległości służbowej wobec Kierownika Ośrodka.
5. W przypadku niepowołania Kierownika Ośrodka, wygaśnięcia jego funkcji albo czasowej niemożności wykonywania przez niego zadań czynności Kierownika Ośrodka wykonuje osoba upoważniona przez dziekana WAiNS.

§ 6.

1. Harmonogram działań Ośrodka na dany rok akademicki oraz informacje o bieżącej działalności Ośrodka są udostępniane na stronach internetowych oraz w innych kanałach komunikacyjnych WAiNS lub Ośrodka.
2. Prodziekan ds. ogólnych może odmówić publikacji zgłoszonej treści lub zażądać korekty lub usunięcia, o ile treści te naruszają obowiązujące przepisy prawa lub standardy akademickie.
3. Sprzeciw od odmowy publikacji, żądania korekty lub usunięcia treści wnosi się do dziekana WAiNS.

§ 7.

Ośrodek może zostać zlikwidowany w przypadku:

- 1) braku aktywności naukowej, organizacyjnej i popularyzatorskiej przez okres co najmniej 12 miesięcy;
- 2) spadku liczby członków poniżej trzech osób przez okres co najmniej 3 miesięcy;
- 3) rezygnacji Kierownika Ośrodka i niewyłonienia nowego kandydata w ciągu 6 miesięcy;
- 4) prowadzenia działalności sprzecznej z misją PW, zasadami etyki akademickiej lub dobrymi obyczajami akademickimi.

DZIEKAN

Wydziału Administracji i Nauk Społecznych

dr hab. Justyna Łacny, prof. uczelni